|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №1к решению Тальменского районного Совета народных депутатов Алтайского края от 29.04.2022 2022 г. N 179 |

 **ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ**

**И ГАРАНТИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ДЛЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ**

**ТАЛЬМЕНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок определения денежного содержания и гарантии осуществления полномочий должностных лиц Контрольно-счетной палаты Тальменского района Алтайского края, замещающих муниципальные должности.

1.2. Должности председателя и аудитора Контрольно-счетной палаты Тальменского района относятся к муниципальным должностям.

1.3. Оплата труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты Тальменского района Алтайского края, замещающих муниципальные должности, производится в виде денежного содержания, состоящего из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и, районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

**2. Ежемесячное денежное вознаграждение**

2.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения должностных лиц Контрольно-счетной палаты Тальменского района Алтайского края, замещающих муниципальные должности, устанавливаются решением Тальменского районного Совета народных депутатов Алтайского края дифференцированно по группам и наименованию муниципальных должностей.

2.2. Председателю Контрольно-счетной палаты устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение соответствующее размеру ежемесячного денежного вознаграждения заместителя председателя представительного органа муниципального образованияв соответствии с Постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 г. № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих».

2.3. Аудитору Контрольно-счетной палаты устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение соответствующее размеру ежемесячного денежного вознаграждения заместителя председателя комитета представительного органа муниципального образования в соответствии с Постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 г. № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих».

2.4. Размер ежемесячного денежного вознаграждения должностных лиц Контрольно-счетной палаты Тальменского района Алтайского края подлежит увеличению (индексации) в связи с повышением предельных размеров денежных вознаграждений депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и предельных размеров должностных окладов муниципальных служащих, установленных постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих». При повышении денежного вознаграждения должностных лиц Контрольно-счетной палаты Тальменского района Алтайского края указанные размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

**3. Ежемесячное денежное поощрение**

3.1. Ежемесячное денежное поощрение председателя Контрольно-счетной палаты Тальменского района Алтайского края, замещающего муниципальную должность, составляет 0,15 месячного денежного вознаграждения.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение аудитора Контрольно-счетной палаты Тальменского района Алтайского края, замещающего муниципальную должность, составляет 0,10 месячного денежного вознаграждения.

**4. Иные выплаты должностным лицам Контрольно-счетной палаты Тальменского района, замещающим муниципальные должности**

4.1. К иным выплатам относятся:

1) премии по результатам работы;

2) материальная помощь.

**5. Премии по результатам работы**

5.1. Должностным лицам контрольно-счетного органа, замещающим муниципальные должности, по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за год;

- единовременная.

5.2. Премия по итогам работы за год выплачивается должностным лицам контрольно-счетного органа, замещающим муниципальные должности, в случае экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в конце финансового года, максимальный размер не может превышать размер денежного содержания должностного лица контрольно-счетного органа, замещающего муниципальную должность.

5.3. Единовременная премия выплачивается должностным лицам контрольно-счетного органа, замещающим муниципальные должности, за успешное выполнение поручений особой сложности, проявленную инициативу, деятельное участие в подготовке, организации и проведении межведомственных совещаний, конференций, семинаров, общественно значимых мероприятий и в других случаях в соответствии с личным вкладом должностного лица в общие результаты работы.

Максимальный размер единовременной премии не может превышать размер денежного вознаграждения должностного лица контрольно-счетного органа, замещающего муниципальную должность.

5.4. Конкретный размер премий устанавливается:

-председателю контрольно-счетного органа - распоряжением председателя Тальменского районного Совета народных депутатов Алтайского края;

-аудитору контрольно-счетного органа – распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты Тальменского района.

5.5. Премирование производится за фактически отработанное время и в пределах установленного фонда оплаты труда.

**6. Материальная помощь**

6.1. Материальная помощь в размере одного денежного вознаграждения в год выплачивается должностному лицу контрольно-счетного органа, замещающему муниципальную должность,по заявлению.

6.2. Решения о выплатах материальной помощи оформляются:

-на председателя Контрольно-счетной палаты - распоряжением председателя Тальменского районного Совета народных депутатов Алтайского края;

- на аудитора - распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты Тальменского района.

6.3. Право на выплату материальной помощи должностному лицу, замещающему муниципальную должность Контрольно-счетной палаты Тальменского района, наступает с момента назначения на муниципальную должность. Если должностное лицо, замещающее муниципальную должность Контрольно-счетной палаты Тальменского района, отработало неполный год в связи с назначением на муниципальную должность, отпуском по уходу за ребенком и в связи с увольнением с муниципальной должности, то материальная помощь выплачивается пропорционально сроку замещения муниципальной должности в соответствующем году. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году.

6.4. При возложении на должностное лицо контрольно-счетного органа, замещающее муниципальную должность,исполнение должностных обязанностей по другой муниципальной должности материальная помощь исчисляется от денежного вознаграждения по основной работе.

**7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день**

7.1.Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере исходя из размера денежного вознаграждения должностного лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Тальменского района Алтайского края.

7.2. По желанию должностного лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Тальменского района Алтайского края, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**8. Финансирование денежного содержания должностных лиц Контрольно-счетной палаты Тальменского района, замещающих муниципальные должности**

8.1. Финансирование расходов на содержание должностных лиц Контрольно-счетной палаты Тальменского района, замещающих муниципальные должности, является расходным обязательством муниципального образования Тальменский район Алтайского края.

8.2. Расходы на содержание должностных лиц Контрольно-счетной палаты Тальменского района, замещающих муниципальные должности, осуществляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете района на соответствующий финансовый год.

8.3. Предельный фонд оплаты труда должностных лиц Контрольно-счетной палаты Тальменского района, замещающих муниципальные должности, установить соответственно предельному фонду оплаты труда по выборным муниципальным должностям в размере 20,2 денежных вознаграждений в расчете на год в соответствии с Постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 г. № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих».

**9. Иные гарантии должностным лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тальменского района Алтайского края**

* 1. Должностным лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тальменского района, гарантируются: профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), возмещение расходов, связанных со служебными командировками, ежегодная диспансеризация, право на получение ежемесячно доплаты к страховой пенсии, а также другие меры материального и социального обеспечения, установленные для лиц, замещающих должности муниципальной службы в Тальменском районе (в том числе по пенсионному, медицинскому и санаторно-курортному обеспечению, бытовому, транспортному и иным видам обслуживания).
	2. В случае смерти должностного лица, замещающего муниципальную должность, его семья имеет право на получение единовременного пособия в размере соответствующему размеру, установленному нормативно-правовым актом Тальменского районного Совета народных депутатов Алтайского края для муниципальных служащих Тальменского района.
	3. В случае смерти супруга, родителей, детей должностному лицу, замещающему муниципальную должность, оказывается единовременная материальная помощь в размере соответствующему размеру, установленному нормативно-правовым актом Тальменского районного Совета народных депутатов Алтайского края для муниципальных служащих Тальменского района.
	4. На период нахождения в служебной командировке, при отстранении от замещаемой муниципальной должности на период осуществления контроля за расходами должностного лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Тальменского района, а также расходами его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 №230-Ф3 «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» указанному лицу сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.
	5. На период временной нетрудоспособности лицу, замещающему муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Тальменского района, выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».
	6. Должностным лицам, замещающим муниципальные должности в Контрольно-счетной палате Тальменского района, для осуществления служебной деятельности предоставляется служебное помещение, оборудованное мебелью, оргтехникой, средствами связи, доступом к справочно-правовым системам, к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, к муниципальным информационным системам; предоставляется транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с осуществлением полномочий.
	7. Время работы должностного лица, замещающего муниципальную должность в Контрольно-счетной палате Тальменского района, засчитывается в общий и непрерывный стаж работы (службы) по специальности, а также в стаж муниципальной службы.
	8. Социальные гарантии должностным лицам Контрольно-счетной палаты Тальменского района, замещающим муниципальные должности, не могут быть ниже социальных гарантий, предоставляемых муниципальным служащим Тальменского района Алтайского края.
	9. При прекращении полномочий (в том числе досрочно) должностного лица, замещающего муниципальную должность, и достигшего пенсионного возраста или потерявшего трудоспособность в период осуществления им полномочий по муниципальной должности, ему предоставляется единовременная денежная выплата в размере месячного денежного содержания. Указанная гарантия не предоставляется лицам, полномочия которых были прекращены в связи с несоблюдением ограничений, запретов, неисполнением обязанностей, установленных Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_385033/) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_358876/) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_385032/) от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».