**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЛЬМЕНСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**31.08. 2018 г. № 889**

**р.п. Тальменка**

|  |
| --- |
| «О внесении изменений в Положение об оплате труда, стимулирующих выплатах и отпусках руководителя и работников муниципального автономного учреждения "Редакция газеты "Тальменская жизнь" и Положение о выплате авторского вознаграждения в муниципальном автономном учреждении «Редакция газеты «Тальменская жизнь |

В целях сохранения и закрепления профессиональных кадров муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Тальменская жизнь»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда, стимулирующих выплатах и отпусках руководителя и работников муниципального автономного учреждения "Редакция газеты "Тальменская жизнь" и Положение о выплате авторского вознаграждения в муниципальном автономном учреждении «Редакция газеты «Тальменская жизнь

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Тальменского района по экономическим вопросам (П.И. Бельков).

Глава района С.Д. Самсоненко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации

Тальменского района

от 31.08.2018г. № 889

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

которые вносятся в Положение об оплате труда, стимулирующих выплатах и отпусках руководителя и работников муниципального автономного учреждения "Редакция газеты "Тальменская жизнь" и Положение о выплате авторского вознаграждения в муниципальном автономном учреждении «Редакция газеты «Тальменская жизнь

1. абзац третий пункта 6.2. изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада без учета других выплат, кроме районного коэффициента. Размер выплаты за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы определяется персонально.»

1. абзац первый пункта 6.3.1. изложить в следующей редакции:

«Премирование по итогам работы за месяц осуществляется ежемесячно за счет фонда оплаты труда в размере до 180% от установленного должностного оклада.»

1. абзац четвертый пункта 7.1. изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь выплачивается в размере двух окладов по основной занимаемой должности.»

1. абзац второй пункта 8.3.2. изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада без учета других выплат, кроме районного коэффициента. Размер выплаты за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы определяется персонально.»

1. абзац первый пункта 8.3.4. изложить в следующей редакции:

«Премирование руководителя Учреждения осуществляется по итогам работы за месяц. Ежемесячная премия руководителю Учреждения устанавливается в размере до 180 процентов к должностному окладу.»