##### РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

##### АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЛЬМЕНСКОГО РАЙОНА

#### АЛТАЙСКОГО КРАЯ

###### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.01.2018 г. №37

р.п. Тальменка

Об утверждении муниципальной программы

«Кадровое обеспечение агропромышленного

Комплекса Тальменского района»

В целях комплексного решения проблемы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса района, повышения их профессионального уровня, закрепления молодых специалистов на селе,

П О С Т А Н О В Л Я Ю :

1.Утвердить муниципальную программу «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Тальменского района» на 2018-2021 годы.

2.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района, председателя Комитета по агропромышленному комплексу Н.А.Аксенова.

Глава района С.Д. Самсоненко

Исп. Лупарева О.В.

2-73-34

Утверждена

постановлением

администрации района

от 15.01.2018г. № 37

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

«Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса

Тальменского района на 2018 -2021 годы»

(наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Комитет по Агропромышленному комплексу Администрации Тальменского района |
| Соисполнитель программы | Комитеты и отделы администрации Тальменского района, Центр занятости, КГБУ СПО «Тальменский сельскохозяйственный техникум» |
| Участники программы | Сельхозпредприятия всех форм собственности, перерабатывающие предприятия |
| Программа | «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Тальменского района на 2018 – 2021 г.» |
| Программно-целевые инструменты программы | 1. Система поддержки руководителей и специалистов агропромышленного комплекса (далее по тексту АПК).  2. Целевая контрактная подготовка специалистов аграрного профиля.  3. Система подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и кадров с/х производства для АПК района.  4. Формирование базы данных кадрового резерва.  5. Система мотивации и стимулирование труда работников АПК путем организации трудовых соревнований и профессиональных конкурсов. |
| Цели программы | Устойчивое развитие сельского хозяйства района;  Привлечение кадров в сельскохозяйственное производство;  Повышение уровня жизни и занятости сельского населения;  Повышение образовательного уровня специалистов хозяйств. |
| Задачи программы | - создание организационных, экономических, социальных и правовых условий подбора, подготовки, переподготовки и повышения квалификации сельскохозяйственных кадров, трудоустройства и закрепления их в АПК;  - организация государственной поддержки, морального и материального стимулирования руководителей и специалистов, а также рядовых работников организаций АПК всех форм собственности, обеспечивающих эффективное ведение производства, укрепление экономического потенциала организаций и развитие социальной сферы села. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | Количество выпускников школ, избравших специальность аграрного профиля;  Количество выпускников школ, заключивших контракты на обучение с работодателями;  Количество студентов, получающих доплату стипендии;  Количество выпускников учебных заведений, вернувшихся в район и трудоустроенных по специальности;  Количество молодых специалистов на предприятиях АПК, получивших господдержку. |
| Сроки и этапы реализации программы | С 2018 г. по 2021 г. |
| Объемы финансирования программы | Финансирование программы осуществляется за счет средств:  федерального бюджета – 3932 тыс. руб.  краевого бюджета – 6574 тыс. руб.  внебюджетных источники – 3453 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты программы | Обеспеченность сельскохозяйственных организаций руководителями и специалистами всех уровней будет повышена до 98%, доля руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, в общем их числе увеличится до 90,5%.  Расширится доступ сельской молодежи к получению профессионального образования в учебных заведениях аграрного профиля, и повысится закрепляемость квалифицированных специалистов на селе. |

Успешность инновационного развития аграрного сектора и повышение его конкурентоспособности обеспечивают, прежде всего, руководители и специалисты хозяйств. Функционирование аграрного сектора в условиях рыночной экономики выдвигает новые приоритеты в осуществлении кадровой политики.

За последние годы сохраняется тенденция к сокращению численности работников агропромышленного комплекса района. В среднем, он ежегодно теряет около 10 до 20 % численности, что обусловлено как объективными, так и субъективными причинами. В районе существовала определенная работа с кадрами, но в настоящее время она фактически зависит от финансового положения на предприятиях и хозяйствах, и личной позиции руководителей. Лишь немногие предприятия района имеют стабильную кадровую обеспеченность на основании грамотно выстроенной и перспективной кадровой политики.

Обеспеченность организаций работниками, занимающими должности руководителей и специалистов, составляет 90%, при этом, главными специалистами предприятия обеспечены тоже на 90%. Недостаток специалистов в сельскохозяйственных организациях всех уровней района в настоящее время составляет 15 человек.

Актуальным остается вопрос повышения образовательного уровня управленческих кадров на селе. С 2015-2017 годы 81 сотрудник из числа руководителей и специалистов прошли переподготовку и повышение квалификации в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования специалистов "Алтайский институт повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса». Самый высокий показатель отмечен в 2017 г., обучение прошли 68 человек.

Тем не менее, сегодня высшее профессиональное образование имеют лишь 56% руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, не имеют профобразования – 8,5%. Поэтому требуются безотлагательные меры по совершенствованию системы подготовки кадров и формирования кадрового резерва на руководящие должности. В связи с этим ведется работа по установлению контактов с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, сбор данных о выпускниках школ района, обучающихся в образовательных заведениях высшего и профессионального уровня.

Острой остается проблема старения кадров. На 1 января 2017 года в организациях АПК в возрасте до 30 лет работает 30 человек, что составляет только 5,5 % от их общей численности.

При этом, большинство сельскохозяйственных организаций района не способно самостоятельно, без государственной поддержки, решить проблему кадрового обеспечения, а, следовательно, обеспечить переход на современные механизмы и технологии производства. Отлажена система сотрудничества с районным центром занятости населения.

В целях обеспечения формирования инновационного агропромышленного комплекса района, динамичного роста производства необходимо преодоление негативных тенденций в кадровом обеспечении отрасли, создание условий, способствующих росту его уровня, и в конечном итоге повышению конкурентоспособности сельхозтоваропроизводителей. Требуется объединить заинтересованные стороны в работе с кадрами и отслеживать ситуацию на рынке труда, вносить коррективы в кадровую программу на основе взаимного сотрудничества Администрации района, сельских поселений, районного центра занятости, предприятий и организаций района, применяя комплексный подход для улучшения ситуации в целом.

**Основные цели и задачи Программы**

**Основные цели программы:**

- устойчивое развитие сельского хозяйства района на основе повышения эффективности производства сельскохозяйственного производства ;

- привлечение кадров в сельскохозяйственное производство района;

- повышение уровня жизни и занятости сельского населения;

-повышение образовательного уровня специалистов хозяйств.

**Основными задачами программы являются**:

- создание организационных, экономических, социальных и правовых условий подбора, подготовки, переподготовки и повышения квалификации сельскохозяйственных кадров, трудоустройства и закрепления их в АПК;

- организация государственной поддержки, морального и материального стимулирования руководителей и специалистов, а также рядовых работников организаций АПК всех форм собственности, обеспечивающих эффективное ведение производства, укрепление экономического потенциала организаций и развитие социальной сферы села.

**Основными направлениями программы являются:**

- совершенствование системы работы по профессиональной ориентации учащихся сельских школ с целью привлечения их в аграрные образовательные учреждения края;

- совершенствование и повышение эффективности функционирования системы целевой контрактной подготовки специалистов аграрного профиля и кадров рабочих профессий, дальнейшего их трудоустройства и закрепления на селе;

- повышение эффективности применения системы переподготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и кадров сельскохозяйственного производства АПК;

- формирование и обеспечение эффективного функционирования системы работы с кадровым резервом, прежде всего с резервом руководителей организаций АПК;

- создание и эффективное применение системы поддержки руководителей и специалистов АПК, в том числе молодых специалистов, предусматривающей комплекс социальных гарантий, льгот, компенсаций и доплат работникам организаций АПК всех форм собственности;

- совершенствование системы мотивации и стимулирования труда работников АПК путем организации трудового соревнования, проведения конкурсов профессионального мастерства, обеспечения широкого освещения трудовых достижений во всех отраслях и на всех уровнях, повышение престижности сельского труда и сельскохозяйственных профессий.

**Сведения об индикаторах муниципальной программы и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевой индикатор | ед. изм. | значение индикатора по годам | | | |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Количество выпускников школ, избравших аграрного профиля | чел. | 5 | 8 | 10 | 15 |
| Количество выпускников школ, заключивших контракты на обучение с работодателями | чел. | 2 | 4 | 5 | 7 |
| Количество студентов, получающих доплату стипендии | чел. | 2 | 4 | 5 | 7 |
| Количество выпускников учебных заведений, вернувшихся в район и трудоустроенных по специальности | чел. | 5 | 8 | 10 | 12 |
| Количество молодых специалистов на предприятиях АПК, получивших господдержку | чел. | 5 | 8 | 10 | 12 |

**Система программных мероприятий**

Для решения основных задач в Программе предусмотрена следующая система программных мероприятий:

1. Целевая контрактная подготовка специалистов для АПК района

Целевая контрактная подготовка специалистов высшего и среднего звена осуществляется в соответствии с договорами, заключенными Министерством сельского хозяйства Алтайского края с учебными заведениями аграрного профиля, а также на основе 4-сторонних договоров между студентами, организациями АПК, Главным управлением сельского хозяйства Алтайского края и учебными заведениями.

Основанием для заключения 4-сторонних договоров является наличие соответствующих ходатайств органов местного самоуправления, а также доведенных до районов квот на подготовку специалистов в соответствии с утвержденным в установленном порядке краевым заказом на подготовку кадров для АПК.

Условиями для заключения договоров и выделения средств краевого бюджета на финансирование целевой контрактной подготовки являются:

Проведение на уровне района конкурсного отбора абитуриентов для поступления в учебные заведения аграрного профиля на условиях целевой контрактной подготовки;

Выполнение организациями АПК и органами местного самоуправления своих обязательств по целевым договорам предыдущих лет (доплата к стипендиям, организация прохождения студентами практики, создание условий для трудоустройства и др.);

Заключение между организациями АПК и студентами договоров на трудоустройство после окончания последними учебного заведения и с условием обеспечения их работой в течение установленного договором срока;

Обеспечение показателя по трудоустройству выпускников предшествующих лет не ниже 50 процентов и 40 процентов (федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Алтайский государственный аграрный университет» и средние специальные учебные заведения соответственно);

Обеспечение возврата бюджетных средств, направляемых на целевую контрактную подготовку, в случае невыполнения молодыми специалистами без уважительных причин своих обязательств по заключенным ранее договорам.

Основными показателями оценки результативности целевой контрактной подготовки специалистов аграрного профиля являются:

Обеспечение ежегодного роста показателей в области трудоустройства и закрепления молодых специалистов в АПК;

Обеспечение ежегодного улучшения показателей образовательного уровня специалистов высшего и среднего звена, работающих в АПК.

2. Поддержка руководителей и специалистов АПК.

Государственная поддержка молодых специалистов АПК в виде предоставления им социальной выплаты на обустройство и хозяйственное обзаведение осуществляется за счет средств краевого бюджета в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края 05.10.2012г № 523.

Право на поддержку получают проживающие в сельской местности молодые специалисты - выпускники учебных заведений высшего, среднего специального профессионального образования с опытом работы менее трех лет при условии, что они трудоустроены по полученной специальности в сельскохозяйственных организациях. Обязательным условием является: обязанность молодых специалистов не менее пяти лет работать в организации по полученной специальности (трудовому договору).

Участие в реализации мероприятий ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» по обеспечению жильем молодых семей и граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения (строительство) жилья.

3. Организация трудового соревнования, материальное стимулирование в его рамках хозяйствующих субъектов, а также отдельных работников агропромышленного комплекса, организация конкурсов профессионального мастерства, материальное стимулирование их участников.

-разработка условий трудового соревнования (проведение конкурсов с мерами материального и морального поощрения за достижение высоких показателей в АПК);

-проведение конкурсов профессионального мастерства;

-подведение итогов проведения важных сельскохозяйственных кампаний с награждением лучших коллективов, руководителей, специалистов и рабочих сельхозпредприятий;

-освещение в СМИ работы сельхозпредприятий, руководителей, специалистов, рабочих.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Перечень мероприятий муниципальной программы**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | № п/п | Мероприятия | Срок выполнения | Участник программы | Сумма расходов (тыс. руб.) | | | | | Источник финансирования | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | всего | | 1. | Доплата к стипендии по целевой контрактной подготовки специалистов для АПК района | постоянно | Студенты учебного заведения аграрного профиля, Министерство сельского хозяйства Алтайского края, сельхозорганизация, учебное заведение аграрного профиля | 72 | 144 | 180 | 252 | 648 | Сельхозпредприятия | | 2. | Государственная поддержка молодых специалистов АПК в виде предоставления им социальной выплаты на обустройство и хозяйственное обзаведение | постоянно | Молодой специалист сельхозорганизации, Министерство сельского хозяйства Алтайского края, сельхозорганизация | 670 | 930 | 1140 | 1350 | 4090 | Министерство сельского хозяйства Алтайского края | | 3. | Государственная поддержка молодых специалистов АПК в виде выплат на приобретение (строительство) жилья в рамках ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий» | постоянно | Молодой специалист сельхозорганизации, Министерство сельского хозяйства Алтайского края, сельхозорганизация | 1564 | 1564 | 1564 | 1564 | 6256 | Министерство сельского хозяйства Алтайского края | | 4. | Организация трудовых соревнований, материальное стимулирование хозяйствующих субъектов, работников АПК | По итогам года | Сельхозорганизация, Комитет по АПК администрации Тальменского района, Министерство сельского хозяйства Алтайского края | 60 | 70 | 75 | 80 | 285 | Сельхозорганизация, Администрации Тальменского района, Министерство сельского хозяйства Алтайского края | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Ресурсное обеспечение программы**

Финансирование программы осуществляется за счет средств:

-краевого бюджета – в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период;

-федерального бюджета – в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период;

-собственных средств сельхозорганизаций.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Объем финансовых ресурсов,** | | | | | | |
| **необходимых для реализации муниципальной программы** | | | | | | |
| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс.руб. | | | | | |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | всего | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| Всего финансовых затрат | 3036 | 3378 | 3629 | 3916 | 13959 | |
| в том числе |  |  |  |  |  | |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | 983 | 983 | 983 | 983 | 3932 |
| из краевого бюджета (на условиях софинансирования) | 1291 | 1551 | 1761 | 1971 | 6574 |
| из внебюджетных источников | 762 | 844 | 885 | 962 | 3453 |

**Анализ рисков реализации Программы.**

Эффективность реализации мероприятий Программы заключается в более полном обеспечении хозяйств высококвалифицированными специалистами и на этой основе устойчивому развитию сельского хозяйства района.

Реализация мероприятий Программы создаст условия для привлечения кадров в сельское хозяйство района, что позволит осуществить проекты строительства, реконструкции и технического переоснащения во всех отраслях сельского хозяйства.

Социальная значимость Программы заключается в привлечении молодых специалистов на село, закреплении молодежи и создании условий для роста доходов населения, занятого в сельском хозяйстве.

В рамках реализации мероприятий по развитию кадрового потенциала обеспеченность сельскохозяйственных организаций руководителями и специалистами всех уровней будет повышена до 98%, доля руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, в общем их числе увеличится до 90,5%.

Расширится доступ сельской молодежи к получению профессионального образования в учебных заведениях аграрного профиля, и повысится закрепляемость квалифицированных специалистов на селе.

**Управление и контроль за реализацией Программы**

Контроль за реализацией Программы выполняет Комитет по АПК Администрации района, который обеспечивает мониторинг программных мероприятий, предоставление в установленном порядке необходимой информации о ходе выполнения Программы, об эффективности использования финансовых средств.