

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЛЬМЕНСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**06.12.2022 №1039**

**р.п. Тальменка**

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной программы «Улучшение обеспечения КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» медицинскими кадрами на 2023-2027 годы"** |

|  |
| --- |
|  |

В целях обеспечения КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» медицинскими кадрами, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации",

ПОСТАНОВЛЯЮ :

1.Утвердить муниципальную **программу «**Улучшение обеспечения КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» медицинскими кадрами на 2023-2027 годы» (приложение №1).

2.Признать утратившим силу постановление Администрации Тальменского района от 27.11.2017г №1251 Об утверждении муниципальной программы «Улучшение обеспечения КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» медицинскими кадрами на 2018 - 2022 годы»

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на  заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Сидорову Е.П

Глава Тальменского района И.А. Щербаков

Приложение№1 к постановлению Администрации Тальменского района от 06.12.2022 №1039 «**Об утверждении муниципальной программы «**Улучшение обеспечения КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» медицинскими кадрами на 2023-2027 годы»»

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы "Улучшение обеспечения КГБУЗ «Тальменская ЦРБ»**

**медицинскими кадрами на 2023-2027годы"**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Администрация Тальменского района |
| Соисполнитель программы | отсутствует |
| Участники программы | Администрация Тальменского района;КГБУЗ «Тальменская ЦРБ»,участники всех форм хозяйствующих субъектов |
| Подпрограммы программы | Отсутствуют |
| Цели программы | -создание условий для оказания квалифицированной медицинской помощи населению Тальменского района |
| Задачи программы | -развитие системы целевой подготовки и (профессиональной переподготовки) специалистов с высшим и средним медицинским образованием-создание условий для закрепления медицинских работников в районе,- увеличение процента возвращения молодых специалистов медицинским образованием в район |
| Целевые индикаторы и показатели программы | Обеспеченность врачами на 10тыс. населения возрастет;Обеспеченность средними медицинскими работниками на 10тыс. населения;Число молодых специалистов - медиков, прибывших в район- ежегодно по 2 специалиста |
| Сроки и этапы реализации программы | 2023-2027 годы, без деления на этапы |
| Объемы финансирования программы | общий объем финансирования программы на 2023-2027 годы составляет 20 000 тыс. рублей, в том числе по годам:2023 год – 4000 тыс.рублей;2024 год-4000 тыс.рублей;2025 год-4000 тыс.рублей;2026 год-4000 тыс.рублей;2027 год-4000 тыс.рублей;Из них:Общий объем средств федерального бюджета – 0 тыс. рублей;Общий объем средств краевого бюджета – 0 тыс. рублей;Общий объем средств местного бюджета – 20 000 тыс. рублей, в том числе по годам:2023 год – 4000 тыс.рублей;2024 год-4000 тыс.рублей;2025 год-4000 тыс.рублей;2026 год-4000 тыс.рублей;2027 год-4000 тыс.рублей;Объемы и источники финансирования подлежат ежегодному уточнению при формировании местного бюджета на соответствующий финансовый год. |
| Ожидаемые результаты программы | -увеличение показателя обеспеченности врачами и средними медицинскими работниками,- снижение коэффициента совместительства врачей и средних медицинских работников |

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Качество медицинской помощи и ее доступность определяется не только адекватностью организационных форм, состоянием материально-технической базы здравоохранения, но и наличием квалифицированных специалистов.

Медицинские кадры, являясь главной, наиболее ценной и значимой частью ресурсов здравоохранения, в конечном итоге обеспечивают результативность и эффективность деятельности не только всей системы здравоохранения, но и отдельных структурных подразделений.

В настоящее время в учреждениях здравоохранения Тальменского района работают 69 врачей, в том числе в ЦРБ - 57. Возрастной состав врачей: До 30 лет –23 % ( 16 чел.), с 31 до 50 лет – 34 % (24 чел.), с 51-60 лет – 30% (21чел.), старше 60 лет 7% (5 чел.), старше 65 лет –8 % ( 6 чел.) Укомплектованность врачебными кадрами физическими лицами составляет 49,6%.

Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения составляет 15,0

Коэффициент совместительства работы врачей составляет 1,5

За последние пять лет в район прибыли и трудоустроились в учреждение здравоохранения 55 врачей, в том числе 17 молодых специалиста, в то же время убыло за данный период 47 человек.

Отток врачей за последние годы обусловлен отсутствием жилья для молодого специалиста.

Отмена обязательного государственного распределения изменила принципы оформления на работу молодых специалистов в учреждениях здравоохранения района. Действующая до 2012 года система договорной формы подготовки врачей являлась не эффективной в виду того, что не предусматривала какой-либо ответственности молодых специалистов.

Основными проблемами кадровой обеспеченности учреждений здравоохранения является нехватка врачей следующих специальностей:

 По состоянию на 01.01.2022г. в КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» имеется 50 вакантных должностей.

Обеспеченность средними медицинскими работниками составляет 49,5 на 10 тыс.нас. Укомплектованность физическими лицами составляет 69 %. Требуется 110 средних медицинских работника, в т.ч. 6 фельдшеров, заведующих ФАП.

2.Приоритетные направления реализации муниципальной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритетные направления реализации муниципальной программы

Приоритеты государственной политики в сфере здравоохранения обозначены в национальном проекте «Здравоохранение» , в государственной программе Алтайского края «Развитие здравоохранения в Алтайском крае».

В основе реализации государственной политики в сфере здравоохранения лежит тезис о том, что развитие здравоохранения и укрепление здоровья населения РФ является важнейшим направлением национальной безопасности, а увеличение продолжительности жизни и снижение уровня инвалидности являются ключевым фактором здоровья нации.

2.2. Цели и задачи программы

Целью программы является создание условий для оказания квалифицированной медицинской помощи населению Тальменского района

Достижение заявленной цели требует решения следующих задач:

- развитие системы целевой подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним медицинским образованием;

-создание условий для закрепления медицинских работников в районе,

- увеличение процента возвращения молодых специалистов с медицинским образованием в район.

2.3. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Показатели программы представлены в таблице 2.

Реализация программы будет способствовать достижению следующих результатов:
- Обеспеченность врачами на 10тыс. населения к 2027 году до 23,0% на 10 тыс.населения;

- Обеспеченность средними медицинскими работниками на 10тыс. населения к 2027 году до 64,5% ;

-Число молодых специалистов- медиков, прибывших в район- ежегодно по 2 специалиста.

2.4. Сроки и этапы реализации программы

Программа реализуется в период с 2023 по 2027 годы без деления на этапы.

3. Обобщенная характеристика мероприятий муниципальной программы

Мероприятия программы приведены в таблице 3 к программе.

4.Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансирования составляет 20 000 тыс. рублей, в том числе по годам:
2023 год -- 4000 тыс.рублей;

2024 год- 4000 тыс.рублей;

2025 год- 4000 тыс.рублей;

2026 год- 4000 тыс.рублей;

2027 год- 4000 тыс.рублей;

Из них:

Общий объем средств местного бюджета 20 000 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год - 4000 тыс.рублей;

2024 год-4000 тыс.рублей;

2025год-4000 тыс.рублей;

2026 год-4000 тыс.рублей;

2027 год-4000 тыс.рублей;

Объемы финансирования уточняются ежегодно при формировании бюджета на соответствующий финансовый год.

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках программы, выделены следующие риски:

1) финансовые риски, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме. Данные риски возникают по причине длительного срока реализации программы;

3) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике района, с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, которые могут привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, а также потребовать концентрации средств районного бюджета на преодолении последствий таких катастроф.

Вышеуказанные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию программы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование риска | Уровень влияния | Меры по снижению риска |
| 1 | 2 | 3 |
| Финансовые риски:дефицит средств районного бюджета, необходимых на реализацию основных мероприятий программы  | высокий | обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами |
| Непредвиденные риски:резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансового и экономического кризиса;природные и техногенные катастрофы и катаклизмы | высокий | прогнозирование социально-экономического развития при непредвиденных рисках с учетом возможного ухудшения экономической ситуации |

Таким образом, из вышеперечисленных рисков наиболее отрицательное влияние на реализацию программы могут оказать финансовые и непредвиденные риски, которые содержат угрозу срыва ее реализации. В связи с отсутствием в программе рычагов управления непредвиденными рисками наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

 В целях управления финансовыми рисками планируется осуществление мероприятий по снижению величины рисков путем ежегодного уточнения финансирования программы. В рамках управления предусмотрены прогнозирование, регулирование и координация рисков путем уточнения и внесения необходимых изменений.

6. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Эффективность реализации программы заключается в улучшении обеспеченности КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» медицинскими кадрами .

 Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы);

соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств районного бюджета муниципальной программы ;

степени реализации мероприятий муниципальной программы .

Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы и их плановых значений.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств районного бюджета муниципальной программы определяется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования программы.

Оценка степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации ) производится путем сопоставления количества выполненных мероприятий к запланированному количеству.

 Реализация программы может характеризоваться:

-высоким уровнем эффективности;

-средним уровнем эффективности;

-низким уровнем эффективности.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 90% и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 50% до 90%.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.

Таблица 2

**Сведения об индикаторах муниципальной программы Улучшение обеспечения КГБУЗ «Тальменская ЦРБ»**

**медицинскими кадрами на 2023-2027 годы"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значения по годам |
| 2021факт | Значение плановых показателей(индикаторов) |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |  |
| 1 | Обеспеченность врачами на 10тыс. населения(%) | % | 15,3 | 21,5 | 22,0 | 22,5 | 22,5 | 22,7 | 23,0 |
| 2 | Обеспеченность средними медицинскими работниками на 10тыс. населения( %) | % | 48,0 | 62,5 | 63,0 | 63,5 | 64,0 | 64,2 | 64,5 |
| 3 | Число молодых специалистов - медиков, прибывших в район | Чел. | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

Таблица 3

**Перечень мероприятий муниципальной программы Улучшение обеспечения КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» медицинскими кадрами на 2023-2027годы"**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Цель, задача, мероприятие | Срок реализации | Участникипрограммы | Сумма расходов (тыс. рублей) | Источники финансирования |
|  |  |  |  | 2023  | 2024  | 2025  | 2026  | 2027г | всего |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | Цель : обеспечение КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» квалифицированными медицинскими кадрами |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| 1. | Задача 1. развитие системы целевой подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним медицинским образованием | 2023 - 2027годы |  | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 2500,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевойбюджет |
| 500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 500,0 | 2500,0 | местный бюджет |
|  |  |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 2. | Мероприятие 1.1. Заключение со студентами, обучающимися в высших учебных медицинских учреждениях по целевым направлениям от района и врачами ординаторами договоров об обучении и трудоустройстве, включающих положение об объемах и формах социальной поддержки, обязательствах студента (гарантиях оплаты обучения). | 2023 - 2027 годы | Администрация района, КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» (по согласованию) | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 750,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевой бюджет |
| 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 750,0 | местный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 3. | Мероприятие 1.2. Направление кадров на переобучение в ординатуру по востребованным специальностям | 2023 - 2027годы | КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» (по согласованию) | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 1000,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевой бюджет |
| 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 1000,0 | местный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 4 | Мероприятие 1.3. Заключение со студентами, обучающимися в высших учебных медицинских учреждениях на платной основе, договоров об обучении и трудоустройстве, включающих положение об обязательствах студента, гарантиях оплаты обучения. | 2023 - 2027 годы | Администрация района , КГБУЗ « Тальменская ЦРБ»(по согласованию) | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 750,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  |  | в том числе |
|  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
|  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Краевой бюджет |
|  | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 750,0 | Местный бюджет |
|  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 5. | Задача 2: создание условий для закрепления медицинских работников в районе | 2023 – 2027 годы | Администрация Тальменского района, КГБУЗ « Тальменская ЦРБ»(по согласованию) | 3300,0 | 3300,0 | 3300,0 | 3300,0 | 3300,0 | 16500,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевой бюджет |
| 3300,0 | 3300,0 | 3300,0 | 3300,0 | 3300,0 | 16500,0 | местный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 6. | Мероприятие 2.1. Возмещение 100 % расходов по найму жилого помещения врачам, приглашенным по официальному запросу Администрацией района на работу в КГБУЗ «Тальменская ЦРБ» (но не более 12000 рублей в месяц) | 2023 – 2027 годы | Администрация Тальменского района, КГБУЗ « Тальменская ЦРБ»(по согласованию) | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 750,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевой бюджет |
| 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 150,0 | 750,0 | местный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 7 | Мероприятие 2.2. Возмещение 50 % расходов по найму жилого помещения средним медицинским работникам, приглашенным по официальному запросу Администрацией района на работу в КГБУЗ «Тальменская ЦРБ»  | 2023 – 2027 годы | Администрация Тальменского района, КГБУЗ « Тальменская ЦРБ»(по согласованию) | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 250,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевой бюджет |
| 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 250,0 | местный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 8 | Мероприятие 2.3 Строительство муниципального жилья для врачей и предоставления его на условии коммерческого найма | 2023 – 2027 годы | Администрация Тальменского района | 2000,0 | 2000,0 | 2000,0 | 2000,0 | 2000,0 | 10000,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевой бюджет |
| 2000,0 | 2000,0 | 2000,0 | 2000,0 | 2000,0 | 10000,0 | местный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 9 | Мероприятие 2.4 Ремонт муниципального жилья, предназначенного для предоставления в коммерческий найм врачам | 2023 – 2027 годы | Администрация Тальменского района | 1100,0 | 1100,0 | 1100,0 | 1100,0 | 1100,0 | 5500,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевой бюджет |
| 1100,0 | 1100,0 | 1100,0 | 1100,0 | 1100,0 | 5500,0 | местный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 10 | Задача 3. Увеличение процента возвращения молодых специалистов с медицинским образованием в район | 2023 – 2027 годы | Администрация Тальменского района | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 1000,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевой бюджет |
| 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 1000,0 | местный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |
| 11 | Мероприятие 3.1 Выплата подъемных средств молодым специалистам (в размере до 100 тыс.рублей на 1 специалиста) | 2023 – 2027 годы | Администрация Тальменского района | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 1000,0 | всего |
|  |  |  |  |  |  | в том числе |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | федеральный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | краевой бюджет |
| 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 1000,0 | местный бюджет |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | внебюджетные источники |

Таблица 3

**Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс. рублей |  |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | всего |
| Всего финансовых затрат | 0 | 4000,0 | 4000,0 | 4000,0 | 4000,0 | 4000,0 | 20000,0 |
|  |
| из бюджета муниципального образования Тальменский район |  | 4000,0 | 4000,0 | 4000,0 | 4000,0 | 4000,0 | 20000,0 |
| из краевого бюджета (на условиях софинансирования) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из федерального бюджета (на условиях софинансирования) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из внебюджетных источников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Прочие расходы | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Начало формы

Конец формы